



**Le leadership aujourd'hui, n'exige plus les mêmes compétences des individus qu'il y a 50 ans. De nouvelles notions ainsi que de nouvelles approches doivent être prises en compte afin de former des leaders qui soient en mesure de s'adapter plus aisément aux réalités organisationnelles et relationnelles d'à présent.**

DURÉE 6 jours

#### OBJECTIFS

Comprendre en profondeur les concepts du leadership renouvelé;  
Mettre en pratique certaines habiletés fondamentales permettant de devenir un bon leader et un bon coach;  
Définir avec précision ce qu'est la communication, l'engagement, la gestion des relations et l'action;  
Distinguer et intégrer ces différentes notions dans la progression vers les objectifs de l'organisation;  
Rechercher des occasions d'accomplissement à leur retour au travail;  
Acquérir des méthodes d'apprentissages de réflexion sur l'action dans un but d'amélioration continue de ses propres compétences;  
Guider les changements et promouvoir l'initiative dans le processus de renouvellement du fonctionnement de l'entreprise;  
Trouver les motivations pour de prendre en charge activement leur apprentissage.

#### CONTENU

Les quatorze compétences en lien avec les valeurs de l'organisation  
Une nouvelle forme de pouvoir, habiletés et compétences: la transition  
Les processus de groupe ou d'équipe et l'animation  
La négociation vers une satisfaction mutuelle  
Les stratégies d'adaptation  
Le développement de partenariat  
L'apprentissage continu  
Bilan

#### MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Multi Aspects Groupe Inc. expédie avant la session un document de travail.

Le déroulement de la rencontre comporte un retour sur les lectures du document. La mise en pratique de la théorie s'effectue au moyen de mises en situation suivies de périodes d'échanges liées au vécu sur le milieu de travail.

Une évaluation est faite à l'issue de la session.

Chaque participant reçoit une attestation de sa participation comportant le titre de la session et son contenu.