



Le travail en groupe est complexe. Afin de pouvoir poser un diagnostic réaliste sur la situation d'un groupe, il est important de tenir compte de toutes ses dimensions lors de l'analyse. Cela permet de mieux cerner à quel niveau d'évolution le groupe se trouve. Dès lors, il deviendra possible d'identifier des pistes d'intervention éventuelles.

DURÉE 3 jours

OBJECTIFS

Comprendre la structure de base de l'équipe de travail,
Identifier ce qui est sous-jacent au fonctionnement de l'équipe,
Décoder les indices permettant de cerner l'évolution du groupe,
Explorer la dimension relationnelle présente dans une équipe de travail,
Expérimenter l'utilisation de l'outil diagnostique, s'entraîner à interpréter les résultats et identifier quelques pistes d'intervention.

CONTENU

Dynamique et fonctionnement de l'équipe de travail selon cinq dimensions,
Familiarisation avec l'outil présenté,
L'interprétation des résultats.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Multi Aspects Groupe Inc. expédie avant la session un document de travail.

Le déroulement de la rencontre comporte un retour sur les lectures du document. La mise en pratique de la théorie s'effectue au moyen de mises en situation suivies de périodes d'échanges liées au vécu sur le milieu de travail.

Une évaluation est faite à l'issue de la session.

Chaque participant reçoit une attestation de sa participation comportant le titre de la session et son contenu.