



PROGRAMME SUR LE RÔLE-CONSEIL

L'ÉVALUATION DU PROCESSUS/LES IMPLICATIONS ÉTHIQUES

259

L'évaluation du processus de rôle-conseil et les implications éthiques (ou de l'intervention-conseil) visent à induire un réflexe d'auto-évaluation en vue de travailler à l'amélioration continue des méthodes d'intervention dans le cadre de ses mandats. Les personnes participant au programme mettront ces principes en application tout au long de la formation, mais en saisiront toute la profondeur, la puissance et l'impact dans ce module en particulier. Entre chacun des modules, il y aura des actions spécifiques à poser qui seront autoévaluées, inter-évaluées et/ou évaluées par les formateurs. Enfin, une évaluation globale sera réalisée en fin de parcours et fera office de bilan et permettra aux participants de se projeter dans le futur.

DURÉE 2 jours

OBJECTIFS

- Identifier les étapes importantes d'évaluation (Rôle-conseil)
- Identifier les objets importants d'évaluation (Rôle-conseil)
- Identifier les moments opportuns d'évaluation (Rôle-conseil)
- Avoir un regard critique sur les situations (Rôle-conseil)
- Réfléchir sur son action/intervention professionnelle (Éthique)
- Analyser les situations en rétrospective (Éthique)
- Trouver des solutions créatives à partir de situations vécues (Éthique)

CONTENU

- L'évaluation
- L'éthique
- Les apprentissages

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Multi Aspects Groupe Inc. expédie avant la session un document de travail.

Le déroulement de la rencontre comporte un retour sur les lectures du document. La mise en pratique de la théorie s'effectue au moyen de mises en situation suivies de périodes d'échanges liées au vécu sur le milieu de travail.

Une évaluation est faite à l'issue de la session.

Chaque participant reçoit une attestation de sa participation comportant le titre de la session et son contenu.