



PROGRAMME SUR LE RÔLE-CONSEIL

GESTION DE LA COMPLEXITÉ

258

Ce module vise à intégrer les éléments liés aux individus, aux groupes/équipes et aux organisations en une vision intégrée et celle de la gestion de la complexité par l'approche systémique. C'est par sa capacité à accepter un certain niveau de risque, d'ambiguïté et d'incertitude que le conseiller sera en mesure de prendre, selon les informations disponibles, des décisions adaptées et tendre vers l'excellence. Cette section de la formation permet aussi d'expérimenter les habilités politiques à développer et à utiliser selon les circonstances qui prédominent.

DURÉE 2 jours

OBJECTIFS

- Recourir à la vision systémique
- Choisir entre la vision analytique et la vision globale puis alterner ou amalgamer
- Vivre dans une certaine ambiguïté et incertitude
- Prendre des risques calculés
- Considérer plusieurs niveaux d'analyse
- Faire des choix stratégiques

CONTENU

- La complexité
- La systémique et l'analytique
- L'intégration individu-groupe-organisation

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Multi Aspects Groupe Inc. expédie avant la session un document de travail.

Le déroulement de la rencontre comporte un retour sur les lectures du document. La mise en pratique de la théorie s'effectue au moyen de mises en situation suivies de périodes d'échanges liées au vécu sur le milieu de travail.

Une évaluation est faite à l'issue de la session.

Chaque participant reçoit une attestation de sa participation comportant le titre de la session et son contenu.