



PROGRAMME SUR LE RÔLE-CONSEIL

ACCOMPAGNEMENT / INDIVIDUEL

254

Un des éléments importants de cette formation est de développer les capacités relationnelles d'accompagnement des individus. Pour ce faire, une approche alliant les considérations d'efficacité, de performance, d'empathie et de compréhension humaine a été développée. Cela se traduit concrètement par un processus constitué de quatre phases permettant d'atteindre directement les objectifs souhaités. La formation repose sur le postulat selon lequel chaque individu possède les compétences nécessaires lorsque vient le temps de prendre des décisions s'il possède l'information pertinente.

DURÉE 2 jours

OBJECTIFS

- Comprendre comment fonctionne la personne humaine en vue d'actualiser son potentiel
- Amener la personne à clarifier ses objectifs
- Aider la personne à bien cerner sa réalité :
 - Guider la personne dans ses choix
 - Soutenir la personne dans ses décisions
 - Donner un éclairage sur les mécanismes de l'actualisation du potentiel

CONTENU

- La personne humaine
- L'actualisation
- Les objectifs
- La boucle de l'accompagnement
- La réalité de l'autre

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Multi Aspects Groupe Inc. expédie avant la session un document de travail.

Le déroulement de la rencontre comporte un retour sur les lectures du document. La mise en pratique de la théorie s'effectue au moyen de mises en situation suivies de périodes d'échanges liées au vécu sur le milieu de travail.

Une évaluation est faite à l'issue de la session.

Chaque participant reçoit une attestation de sa participation comportant le titre de la session et son contenu.