



Comme tout changement crée des résistances, il est important de bien le planifier. Il est nécessaire de connaître les différentes étapes de l'implantation d'un changement. Il est également essentiel de développer des habiletés, des attitudes et des comportements facilitant le changement. Enfin, la connaissance de certaines conditions préalables à un changement permet d'améliorer les chances de réussite.

DURÉE 2 jours

OBJECTIFS

Bien comprendre le concept changement,
Développer certaines habiletés, attitudes, comportements face au changement,
Identifier les conditions gagnantes en lien avec le changement
Connaître les étapes d'implantation d'un changement.

CONTENU

Le changement,
La planification,
L'implantation et le soutien,
L'enracinement.

MÉTHODE

PÉDAGOGIQUE

Multi Aspects Groupe Inc. expédie avant la session un document de travail.

Le déroulement de la rencontre comporte un retour sur les lectures du document. La mise en pratique de la théorie s'effectue au moyen de mises en situation suivies de périodes d'échanges liées au vécu sur le milieu de travail.

Une évaluation est faite à l'issue de la session.

Chaque participant reçoit une attestation de sa participation comportant le titre de la session et son contenu.