



**Dans une optique de santé et de bien-être au travail, la formation *Tous Azimuts* vise à sensibiliser les individus sur leur climat de travail, ainsi que sur leur style de communication, de manière à se réapproprier le pouvoir de faire changer les choses.**

DURÉE 2 jours

#### OBJECTIFS

Connaître les différents éléments composant le climat de travail  
Identifier leur climat de travail à partir du modèle présenté (Savoie 1999)  
Reconnaître les enjeux qui sont reliés au droit de gérance versus le harcèlement psychologique  
Identifier le rôle de la perception dans la construction du climat de travail  
Identifier leur style de communication et les effets que ce dernier produit sur le climat de travail et les relations interpersonnelles au travail  
Développer des outils afin d'améliorer ou de modifier leur manière d'entrer en communication et de s'ajuster dans l'interaction

#### CONTENU

Les éléments composant le climat de travail  
Les six types de climat de travail selon le modèle de Savoie (1999)  
L'identification des conséquences possibles du type de climat  
Réflexion sur la contribution personnelle au climat de travail  
Les définitions du droit de gérance et du harcèlement psychologique  
Les différents types de communication et leurs particularités  
S'ajuster dans la relation (St-Arnaud)

#### MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Multi Aspects Groupe Inc. expédie avant la session un document de travail.

Le déroulement de la rencontre comporte un retour sur les lectures du document. La mise en pratique de la théorie s'effectue au moyen de mises en situation suivies de périodes d'échanges liées au vécu sur le milieu de travail.

Une évaluation est faite à l'issue de la session.

Chaque participant reçoit une attestation de sa participation comportant le titre de la session et son contenu.