



**L'animation d'un groupe de formation demande des compétences particulières permettant à l'animateur de transmettre le contenu de la formation et de développer une relation de confiance avec les participants. Pour ce faire, l'animateur doit bien identifier ses fonctions. Ainsi, il sera plus en mesure de déterminer le rôle qu'il veut jouer comme animateur et comme formateur. Le formateur doit être en mesure de gérer les interactions et d'intervenir de manière efficace.**

DURÉE 2 jours

#### OBJECTIFS

S'approprier les fonctions d'animation en situation de formation  
Explorer les outils de l'animateur  
Identifier les moments auxquels utiliser les rôles d'expert versus facilitateur  
Gérer les interactions dans un groupe

#### CONTENU

Les fonctions du formateur/animateur  
Les interventions de l'animateur et son style,  
Les outils de l'animateur,  
- Les questions  
- Les silences  
La gestion des interactions.  
- Les types de participants  
- Le non-verbal dans le groupe

#### MÉTHODE

#### PÉDAGOGIQUE

Multi Aspects Groupe Inc. expédie avant la session un document de travail.

Le déroulement de la rencontre comporte un retour sur les lectures du document. La mise en pratique de la théorie s'effectue au moyen de mises en situation suivies de périodes d'échanges liées au vécu sur le milieu de travail.

Une évaluation est faite à l'issue de la session.

Chaque participant reçoit une attestation de sa participation comportant le titre de la session et son contenu.