



Implanter des équipes responsabilisées dans une organisation traditionnelle exige la mise en place de certaines conditions gagnantes. C'est dans cette perspective que cette formation oriente les apprentissages sur la gestion du changement, le processus d'implantation d'équipes semi-autonomes et les mesures d'appui nécessaires à la réussite du projet.

DURÉE 1 jour

OBJECTIFS

Comprendre et nommer les mécanismes afin de favoriser le virage du changement de la façon la plus harmonieuse possible pour votre organisation
Identifier les étapes de la démarche d'implantation d'une telle organisation du travail
Nommer les mesures d'appui qui seront nécessaires afin de supporter ce changement de cap dans leur milieu

CONTENU

La gestion du changement :
L'étude de la situation actuelle. L'identification de la situation désirée. Les objectifs poursuivis par une telle démarche. Les phases du changement et ses impacts.
Le processus d'implantation :
Les conditions préalables à l'implantation d'équipes responsabilisées ou semi-autonomes. Les principes généraux. Les étapes et leurs implications
Les mesures d'appui :
La formation. Le coaching. Le changement de rôle des gestionnaires ou contremaître, etc.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Multi Aspects Groupe Inc. expédie avant la session un document de travail.

Le déroulement de la rencontre comporte un retour sur les lectures du document. La mise en pratique de la théorie s'effectue au moyen de mises en situation suivies de périodes d'échanges liées au vécu sur le milieu de travail.

Une évaluation est faite à l'issue de la session.

Chaque participant reçoit une attestation de sa participation comportant le titre de la session et son contenu.