



La formulation d'objectifs n'est pas une tâche facile. C'est un exercice qui demande de la pratique. Il s'avère essentiel de déterminer des objectifs qui soient mesurables afin d'évaluer leur degré de réalisation dans l'atteinte du but poursuivi.

DURÉE 1 jour

OBJECTIFS

Permettre aux participants d'être plus familiers avec le fonctionnement par objectifs,
Acquérir des habiletés à rédiger des objectifs qui permettront une évaluation factuelle et concrète,
Cibler une performance jugée souhaitable et réaliste,
Trouver les éléments de mesure qui facilitent l'évaluation.

CONTENU

La formulation d'objectifs,
L'évaluation d'objectifs,
Pourquoi évaluer, comment évaluer, quoi évaluer, qui évaluer et quand évaluer.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Multi Aspects Groupe Inc. expédie avant la session un document de travail.

Le déroulement de la rencontre comporte un retour sur les lectures du document. La mise en pratique de la théorie s'effectue au moyen de mises en situation suivies de périodes d'échanges liées au vécu sur le milieu de travail.

Une évaluation est faite à l'issue de la session.

Chaque participant reçoit une attestation de sa participation comportant le titre de la session et son contenu.