



Les besoins en matière de formation sont parfois difficiles à identifier. Pour que la formation soit efficace et qu'elle atteigne le but visé, il est essentiel de bien identifier et connaître les besoins et de s'assurer que les objectifs stratégiques sont en lien avec ces besoins. Lorsque la formation est réalisée, il demeure important d'en évaluer les retombées.

DURÉE 1 jour

OBJECTIFS

Cerner l'ensemble de la situation aux différents niveaux de l'organisation en lien avec les objectifs poursuivis,
Intégrer une façon de faire permettant de prendre des décisions plus éclairées et efficaces quant aux choix des formations,
Choisir un mode d'évaluation adéquat en fonction du genre de formation choisi et des objectifs poursuivis.

CONTENU

Liens entre les objectifs stratégiques et les besoins identifiés
Inventaire, analyse et comment utiliser la grille d'analyse critique
Le choix des formations et des formateurs (comment négocier les contrats)
Évaluation : pourquoi évaluer, quoi évaluer et comment évaluer ?

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Multi Aspects Groupe Inc. expédie avant la session un document de travail.

Le déroulement de la rencontre comporte un retour sur les lectures du document. La mise en pratique de la théorie s'effectue au moyen de mises en situation suivies de périodes d'échanges liées au vécu sur le milieu de travail.

Une évaluation est faite à l'issue de la session.

Chaque participant reçoit une attestation de sa participation comportant le titre de la session et son contenu.